

Cobas Lavoro Pubblico USL Toscana Centro

cobas.usltoscanacentro@gmail.com 391 1771711

CI RISIAMO!!!! ANCHE QUESTA GRADUATORIA SULLE PAGELLINE APPENA PUBBLICATA È STATA RITIRATA DALL'AZIENDA PER ERRORI NELL'APPLICAZIONE DEI PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE!!

EPPURE PER LA LORO STESURA CI SONO VOLUTI, UN PESSIMO ACCORDO, 2 MESI E INCARICHI DI FUNZIONE LAUTAMENTE RETRIBUITI!!!!

Il 23 settembre 2024 venne pubblicato il bando per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con procedura SELETTIVA prevista e disciplinata dall'art. 19 del CCNL Sanità del 02/11/2022 ed integrata dai pessimi accordi aziendali sottoscritti in data 06 e 19 Dicembre 2023 dalla maggioranza RSU (CGIL CISL UIL NURSIND FIALS e delle organizzazioni sindacali firmatari del Contratto Nazionale di Lavoro) **con la sola esclusione dei COBAS** e la cui scadenza per presentare la propria candidatura era il 14.10.2024.

Per partecipare alla **lotteria** del Differenziale Economico di Professionalità (ex fasce), il lavoratore doveva essere selezionato sulla base del possesso di diversi requisiti capestro in virtù dei quali veniva assegnato un punteggio (premio) e da lì veniva formulata una graduatoria per soli 2860 lavoratori circa su 12.000 presenti in azienda, una inaccettabile scrematura e discriminazione.

Dopo che l'Azienda e i sindacati firmaioli avevano strombazzato ai quattro venti il grande successo e la rapida pubblicazione degli esiti della selezione relativa ai DEP, la graduatoria è stata pubblicata sul **PORTALE DEL DIPENDENTE** il **5/12/2024** (dopo 2 mesi dalla chiusura del bando) **MA STRANO MA VERO ...10 minuti dopo PER AMMISSIONE DELL'AZIENDA ne è stata inibita la visualizzazione A CAUSA di valori errati in ordine al punteggio delle valutazioni, DELLE PAGELLINE!!!**

Un sistema questo che come COBAS abbiamo contestato in quanto aggressivo/discriminatorio/discrezionale, che continua a creare a parità di condizioni di lavoro sempre più peggiorative, GRANDI DIFFERENZAZIONI RETRIBUTIVE E INGIUSTIZIE PROFESSIONALI E SOCIALI!

Ci sorprende che da quando CGIL CISL UIL NURSIND hanno concordato con il datore di lavoro questa geniale procedura selettiva con l'assegnazione di pagelline di merito che hanno cancellato gli scatti di anzianità, proprio su queste per la seconda volta una graduatoria sui DEP venga redatta, pubblicata e ritirata subito dopo:

MA NON ERANO QUELLI BRAVI, EFFICIENTI ED EFFICACI LORO??? GLI STESSI NON RICOPRONO INCARICHI DI FUNZIONE LAUTAMENTE RETRIBUITE PER NON FARE ERRORI MADORNALI, TANTO DA DOVER INIBIRE GLI STESSI ATTI CHE PRODUCONO?

Sul versante dei diritti e delle tutele come COBAS ci preoccupa che questi dirigenti, capi, capetti, staff sbagliano su selezioni che scaturiscono da un sistema di autovalutazione del lavoratore!!!! **Cosa accadrà in futuro** quando le valutazioni, per effetto degli accordi capestro, saranno unicamente assegnate dagli stessi dirigenti, capi, capetti, staff ed in un sistema di valutazione quadrimestrale utilizzato sia per l'erogazione della produttività che per l'acquisizione di una fascia?!!!

La proposta rivendicativa che come COBAS avanziamo alla RSU, pur contestando il sistema delle pagelline, al fine di sanare questa situazione di forti ingiustizie e disparità salariali, consiste nell'erogare a tutti i lavoratori che non sono rientrati nella graduatoria l'attribuzione del differenziale economico, visto che esistono risorse economiche accantonate.

Firenze 9 dicembre 2024

