

Cobas Lavoro Pubblico USL Toscana Centro

cobas.usltoscanacentro@gmail.com 391 1771711

**CARI SIGNORI I LAVORATORI HANNO ANCORA UNA DIGNITÀ È UN VALORE:
MA NON IL VOSTRO!**

Gli autori del vergognoso regolamento sul SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, che hanno consegnato “mani e piedi” i lavoratori alla discrezionalità di dirigenti, capetti e coordinatori, travolti da migliaia di proteste e contestazioni, anche di propri iscritti, stanno cercando di ricorrere ai ripari: ma non ce la fanno!

A fronte dei tanti trasformismi che vediamo da parte di CGIL CISL UIL NURSIND insieme alla triste pletora dei loro delegati in RSU, prodighi di comunicati e rassicurazioni vocali chiariamo che:



QUESTO REGOLAMENTO È STATO CONDIVISO E SOTTOSCRITTO INSIEME AL DATORE DI LAVORO, COMPRESO IL MERITO E IL METODO DI VALUTAZIONE, CON IL QUALE VIENE ESPRESSO IL GIUDIZIO E ATTRIBUITO PUNTEGGIO E PREMIO;

LE RISORSE STANZIATE PER LA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA, COMPOSTE DA UN ACCONTO MENSILE E DA UN SALDO ANNUALE, SONO STATE LA BIECA SCELTA DI PAGARE CON MANCE I POCHI INCLUSI – GLI ECCELLENTI E GLI OTTIMI – E DI ESCLUDERE TRE QUARTI DI LAVORATORI!



Dobbiamo chiarire inoltre che il regolamento così impostato, da azienda e sindacati concertativi, laddove prevede che il malcapitato lavoratore possa ricorrere con una **COPIOSA DOCUMENTAZIONE** all'immeritato giudizio in sede di seconda istanza, rende impossibile in realtà esercitare qualsiasi forma di tutela che restituisca dignità, autostima, valore e giustizia al lavoratore leso!

I Direttori dei Dipartimenti insieme ai sindacati sottoscrittori sono allarmati e infastiditi dal fatto che tanti lavoratori non hanno accettato il giudizio espresso, ricorrendo in massa alla famosa

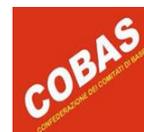
seconda istanza valutativa, che a loro comporterà un impegno che avrebbero voluto evitare, soprattutto quello di vedere il lavoratore leso in faccia!

QUESTA PORCATA ha reso chiaro alle migliaia di lavoratori che quando ad aprile-maggio 2025 uscirà il bando per l'acquisizione dei DEP meglio conosciuti come FASCE ECONOMICHE (dal valore di 100euro mensili) il risultato della valutazione inciderà sulla composizione della graduatoria, dove non è vero che l'anzianità di servizio e l'anzianità di permanenza nella stessa fascia ridurrà gli effetti negativi dell'arbitrario giudizio di valutazione ricevuto...tutt'altro!

Anche in questa occasione di mancato rinnovo contrattuale, di attacco al salario, al potere di acquisto e alle politiche di austerità e di militarizzazione degli investimenti e della società, i soliti noti hanno scelto che i premi andranno ad una minima parte dei lavoratori e non redistribuiti a tutti equamente...creando, alle già esistenti, ulteriori disparità salariali a parità di lavoro!

COME COBAS NEL RIBADIRE GIUSTA LA SCELTA DEI LAVORATORI DI RIBELLARSI AD UN SISTEMA CHE LI VORREBBE SCHIAVI E SUPINI MA SOPRATTUTTO L'UNO CONTRO L'ALTRO, RIVENDICHIAMO DI INTERVENIRE URGENTEMENTE CON UNA MANOVRA REDISTRIBUTIVA PER SCONGIURARE L'EMERGENZA SALARIALE!

Firenze 21 marzo 2025



I LAVORATORI SI DIFENDONO NON SI SVENDONO!